



# RSSI Moderne : Pilotage Stratégique et Leadership

Lien : <https://innov-systems.com/formation/rssi-moderne-pilotage-strategique-et-leadership>

 DURÉE  
**5 jours (35h)**

 RÉFÉRENCE  
**SEC268**

 CATÉGORIE  
**Cycles Métiers Sécurité Informatique**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Renforcer la posture stratégique et le leadership du RSSI dans un environnement en mutation permanente.
- ✓ Définir et piloter une stratégie cybersécurité alignée avec les objectifs business de l'organisation.
- ✓ Structurer une gouvernance cyber efficace et pérenne.
- ✓ Développer des compétences avancées en communication, influence et gestion du changement.
- ✓ Mettre en place une équipe Cyber performante et orientée résultats

## POUR QUI ?

- ✓ Responsables Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI) expérimentés souhaitant accéder à un rôle de CISO.
- ✓ Responsables cybersécurité et managers IT ayant au moins 5 ans d'expérience dans la gouvernance de la sécurité.
- ✓ Dirigeants techniques souhaitant renforcer leurs compétences en stratégie et leadership cyber



## ☰ Programme détaillé

### 1 / ÉVOLUTION DU MÉTIER ET POSTURE DE LEADERSHIP

- Évolution du rôle du RSSI vers celui de CISO stratégique
- Identifier les leviers d'influence au sein de l'organisation
- Les compétences clés pour piloter la transformation Cyber

### 2 / ALIGNER LA CYBER AVEC LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Comprendre les enjeux business, réglementaires et opérationnels
- Identifier les dépendances entre stratégie IT et stratégie Cyber
- Construire un langage commun entre RSSI et direction générale

### 3 / MISE EN CONTEXTE ORGANISATIONNELLE

- Cartographier l'écosystème interne et externe de l'organisation
- Identifier les acteurs clés et parties prenantes stratégiques
- Élaborer un diagnostic rapide de maturité et de culture Cyber

### 4 / APPROCHE AVANCÉE DE LA GESTION DES RISQUES

- Méthodologies modernes d'évaluation et de hiérarchisation des risques
- Identification des actifs critiques et cartographie des dépendances
- Intégration du risque Cyber dans la gestion globale des risques d'entreprise (ERM)

### 5 / CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE CYBER EFFICACE

- Définir les rôles, responsabilités et processus clés de gouvernance
- Structurer les comités de pilotage et de décision Cyber
- Élaborer des indicateurs de pilotage et des tableaux de bord décisionnels

## 6 / INTÉGRATION DES CADRES ET RÉFÉRENTIELS INTERNATIONAUX

- Panorama des frameworks : ISO 27001, NIST, CIS Controls, Zero Trust
- Choisir et adapter le référentiel le plus pertinent à son organisation
- Développer son propre modèle de gouvernance basé sur la maturité interne

## 7 / CONSTRUCTION DE LA STRATÉGIE CYBER

- Méthodologie de définition des objectifs stratégiques et opérationnels
- Identification des « piliers » de la stratégie Cyber
- Élaboration d'une feuille de route à court, moyen et long terme

## 8 / PRIORISATION ET PLANIFICATION DU PROGRAMME CYBER

- Réaliser une analyse As-Is / To-Be
- Prioriser les initiatives selon la valeur métier et le risque
- Construire un plan d'action structuré et chiffré

## 9 / DÉMONSTRATION DE VALEUR ET COMMUNICATION STRATÉGIQUE

- Élaborer un business case convaincant pour la direction
- Techniques de communication et storytelling pour RSSI
- Convaincre les dirigeants et les comités d'audit

## 10 / CONCEPTION DU MODÈLE OPÉRATIONNEL CYBER

- Structurer un modèle cible (organisation, ressources, partenaires)
- Définir un catalogue de services Cyber aligné sur les besoins métiers
- Optimiser l'allocation des budgets et la gestion des capacités

## 11 / MESURE DE LA PERFORMANCE ET AMÉLIORATION CONTINUE

- Définir et suivre des KPIs pertinents de performance Cyber
- Mettre en place un tableau de bord opérationnel et stratégique

- Revue continue de la maturité et ajustement des priorités

## 12 / PILOTAGE DE LA CONFORMITÉ ET DES AUDITS

- Gérer les exigences légales, réglementaires et contractuelles
- Préparer et piloter les audits internes et externes
- Développer une démarche d'amélioration continue post-audit

## 13 / CRÉER UNE CULTURE CYBER DURABLE

- Développer une vision et des valeurs fortes pour l'équipe Cyber
- Construire une culture d'engagement et de responsabilité partagée
- Techniques d'acculturation et communication interne

## 14 / MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE CYBER

- Recruter, fidéliser et développer les talents Cyber
- Définir les rôles et niveaux de compétences au sein de l'équipe
- Mettre en place un modèle de gestion collaborative et agile

## 15 / LEADERSHIP ET INFLUENCE DU RSSI

- Développer sa posture d'influence et sa crédibilité de leader
- Gérer les situations de crise et les décisions à fort enjeu
- Élaborer un plan personnel de développement du leadership

## 🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

## 📅 Prochaines dates programmées

📅 27 au 31 Juil. 2026

📍 Présentiel - Casablanca

📅 21 au 25 Sep. 2026

📍 Distanciel

📅 16 au 20 Nov. 2026

📍 Distanciel

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

## 🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210

✉ **Email** : [contact@innov-systems.com](mailto:contact@innov-systems.com)

🌐 **Web** : <https://www.innov-systems.com>