RSSI Moderne : Pilotage Stratégique et Leadership

Lien : https://innov-systems.com/formation/rssi-moderne-pilotage-strategique-et-leadership

DURÉE
5 jours (35h)

RÉFÉRENCE
SEC268

CATÉGORIE
Cycles Métiers Sécurité Informatique

Innov Systems

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Renforcer la posture stratégique et le leadership du RSSI dans un environnement en mutation permanente.
- Définir et piloter une stratégie cybersécurité alignée avec les objectifs business de l’organisation.
- Structurer une gouvernance cyber efficace et pérenne.
- Développer des compétences avancées en communication, influence et gestion du changement.
- Mettre en place une équipe Cyber performante et orientée résultats

POUR QUI ?

- Responsables Sécurité des Systèmes d’Information (RSSI) expérimentés souhaitant accéder à un rôle de CISO.
- Responsables cybersécurité et managers IT ayant au moins 5 ans d’expérience dans la gouvernance de la sécurité.
- Dirigeants techniques souhaitant renforcer leurs compétences en stratégie et leadership cyber

Programme détaillé

1 / ÉVOLUTION DU MÉTIER ET POSTURE DE LEADERSHIP

- Évolution du rôle du RSSI vers celui de CISO stratégique
- Identifier les leviers d'influence au sein de l'organisation
- Les compétences clés pour piloter la transformation Cyber

2 / ALIGNER LA CYBER AVEC LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- Comprendre les enjeux business, réglementaires et opérationnels
- Identifier les dépendances entre stratégie IT et stratégie Cyber
- Construire un langage commun entre RSSI et direction générale

3 / MISE EN CONTEXTE ORGANISATIONNELLE

- Cartographier l'écosystème interne et externe de l'organisation
- Identifier les acteurs clés et parties prenantes stratégiques
- Élaborer un diagnostic rapide de maturité et de culture Cyber

4 / APPROCHE AVANCÉE DE LA GESTION DES RISQUES

- Méthodologies modernes d'évaluation et de hiérarchisation des risques
- Identification des actifs critiques et cartographie des dépendances
- Intégration du risque Cyber dans la gestion globale des risques d'entreprise (ERM)

5 / CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE CYBER EFFICACE

- Définir les rôles, responsabilités et processus clés de gouvernance
- Structurer les comités de pilotage et de décision Cyber
- Élaborer des indicateurs de pilotage et des tableaux de bord décisionnels

Innov Systems

6 / INTÉGRATION DES CADRES ET RÉFÉRENTIELS INTERNATIONAUX

- Panorama des frameworks : ISO 27001, NIST, CIS Controls, Zero Trust
- Choisir et adapter le référentiel le plus pertinent à son organisation
- Développer son propre modèle de gouvernance basé sur la maturité interne

7 / CONSTRUCTION DE LA STRATÉGIE CYBER

- Méthodologie de définition des objectifs stratégiques et opérationnels
- Identification des « piliers » de la stratégie Cyber
- Élaboration d'une feuille de route à court, moyen et long terme

8 / PRIORISATION ET PLANIFICATION DU PROGRAMME CYBER

- Réaliser une analyse As-Is / To-Be
- Prioriser les initiatives selon la valeur métier et le risque
- Construire un plan d'action structuré et chiffré

9 / DÉMONSTRATION DE VALEUR ET COMMUNICATION STRATÉGIQUE

- Élaborer un business case convaincant pour la direction
- Techniques de communication et storytelling pour RSSI
- Convaincre les dirigeants et les comités d'audit

10 / CONCEPTION DU MODÈLE OPÉRATIONNEL CYBER

- Structurer un modèle cible (organisation, ressources, partenaires)
- Définir un catalogue de services Cyber aligné sur les besoins métiers
- Optimiser l'allocation des budgets et la gestion des capacités

11 / MESURE DE LA PERFORMANCE ET AMÉLIORATION CONTINUE

- Définir et suivre des KPIs pertinents de performance Cyber
- Mettre en place un tableau de bord opérationnel et stratégique

Inov Systems

- Revue continue de la maturité et ajustement des priorités

12 / PILOTAGE DE LA CONFORMITÉ ET DES AUDITS

- Gérer les exigences légales, réglementaires et contractuelles
- Préparer et piloter les audits internes et externes
- Développer une démarche d’amélioration continue post-audit

13 / CRÉER UNE CULTURE CYBER DURABLE

- Développer une vision et des valeurs fortes pour l’équipe Cyber
- Construire une culture d’engagement et de responsabilité partagée
- Techniques d’acculturation et communication interne

14 / MANAGEMENT DE L’ÉQUIPE CYBER

- Recruter, fidéliser et développer les talents Cyber
- Définir les rôles et niveaux de compétences au sein de l’équipe
- Mettre en place un modèle de gestion collaborative et agile

15 / LEADERSHIP ET INFLUENCE DU RSSI

- Développer sa posture d’influence et sa crédibilité de leader
- Gérer les situations de crise et les décisions à fort enjeu
- Élaborer un plan personnel de développement du leadership

Innov Systems

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

16 au 20 Nov. 2026	Distanciel
08 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
05 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
31 Mai au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-systems.com
Web : https//www.innov-systems.com

Innov Systems — Tous droits réservés