



Leadership Agile et Management de la Transformation

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
GPM213

 CATÉGORIE
Agilité A L'Echelle Et Safe

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Développer les compétences de leadership nécessaires pour soutenir une transformation agile à l'échelle de l'organisation
- ✓ Comprendre les leviers organisationnels, culturels et humains permettant de créer une culture agile durable
- ✓ Acquérir des outils pratiques pour accompagner les équipes, lever les obstacles et mesurer la valeur apportée par l'agilité
- ✓ Savoir aligner la vision stratégique avec la mise en œuvre opérationnelle de l'agilité
- ✓ Renforcer sa posture de leader inspirant, capable de guider et d'influencer le changement

POUR QUI ?

- ✓ Managers de proximité, middle managers, responsables de département
- ✓ Directeurs métiers, responsables de programmes ou de projets
- ✓ Responsables RH, responsables transformation ou change managers
- ✓ Toute personne occupant un rôle de leadership au sein d'une organisation en transformation agile



☰ Programme détaillé

1/ COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'AGILITÉ

- Les origines et principes de l'agilité
- Impact de l'agilité sur la performance organisationnelle
- Agilité d'équipe vs agilité d'entreprise

2/ LE RÔLE DU LEADER DANS UNE ORGANISATION AGILE

- De manager à leader agile : évolution des postures
- Encourager l'autonomie et la responsabilisation des équipes
- Identifier les comportements qui freinent l'agilité

3/ CULTURE ET VALEURS AGILES

- Influence de la culture organisationnelle sur l'agilité
- Développer une culture d'apprentissage continu
- Mettre en place des pratiques favorisant confiance et collaboration

4/ OUTILS ET TECHNIQUES POUR LEADER AGILE

- Techniques de facilitation et de coaching d'équipes
- Lever les obstacles organisationnels et opérationnels
- Créer des environnements propices à l'innovation et à l'expérimentation

5/ ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL

- Comprendre la dynamique du changement
- Stratégies pour surmonter la résistance et les blocages
- Rôle du leader comme catalyseur de la transformation

6/ ALIGNEMENT STRATÉGIQUE ET CRÉATION DE VALEUR

- Relier vision, stratégie et exécution agile
- Définir et communiquer des objectifs inspirants
- Favoriser l'alignement entre les parties prenantes et les équipes

7/ MESURER L'IMPACT DE L'AGILITÉ

- Indicateurs de performance et de valeur
- Mesurer l'engagement, la satisfaction et la performance des équipes
- Utiliser des métriques qualitatives et quantitatives adaptées

8/ DÉVELOPPER SA POSTURE DE LEADER AGILE

- Pratiquer l'écoute active et le feedback constructif
- Renforcer sa capacité d'influence et d'inspiration
- Construire un plan de développement personnel de leader agile

9/ PLAN D'ACTION ET ANCRAGE DURABLE

- Élaborer un plan d'action individuel et collectif
- Identifier les leviers de pérennisation de la transformation agile
- Intégrer une communauté de pratique pour soutenir l'apprentissage continu

🔗 Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

📅 Prochaines dates programmées

📅 03 au 05 Juin 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 29 au 31 Juil. 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 23 au 25 Sep. 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 19 au 23 Nov. 2026 📍 Casablanca - Maroc

📅 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

🔄 Réservation & Renseignements

📞 **Téléphone** : +212 522 247 210
✉ **Email** : contact@innov-systems.com
🌐 **Web** : <https://www.innov-systems.com>

▼
Scannez pour accéder
à la fiche en ligne

Document généré le 31/05/2026 — Réf : GPM213
Innov Systems — Tous droits réservés