Leadership Agile et Management de la Transformation

Lien :
https://innov-systems.com/formation/leadership-agile-et-management-de-la-transformation

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
GPM213

CATÉGORIE
Agilité A L'Echelle Et Safe

Innov Systems

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Développer les compétences de leadership nécessaires pour soutenir une transformation agile à l’échelle de l’organisation
- Comprendre les leviers organisationnels, culturels et humains permettant de créer une culture agile durable
- Acquérir des outils pratiques pour accompagner les équipes, lever les obstacles et mesurer la valeur apportée par l’agilité
- Savoir aligner la vision stratégique avec la mise en œuvre opérationnelle de l’agilité
- Renforcer sa posture de leader inspirant, capable de guider et d’influencer le changement

POUR QUI ?

- Managers de proximité, middle managers, responsables de département
- Directeurs métiers, responsables de programmes ou de projets
- Responsables RH, responsables transformation ou change managers
- Toute personne occupant un rôle de leadership au sein d’une organisation en transformation agile

Programme détaillé

1 / COMPRENDRE LES ENJEUX DE L'AGILITÉ

- Les origines et principes de l'agilité
- Impact de l'agilité sur la performance organisationnelle
- Agilité d'équipe vs agilité d'entreprise

2 / LE RÔLE DU LEADER DANS UNE ORGANISATION AGILE

- De manager à leader agile : évolution des postures
- Encourager l'autonomie et la responsabilisation des équipes
- Identifier les comportements qui freinent l'agilité

3 / CULTURE ET VALEURS AGILES

- Influence de la culture organisationnelle sur l'agilité
- Développer une culture d'apprentissage continu
- Mettre en place des pratiques favorisant confiance et collaboration

4 / OUTILS ET TECHNIQUES POUR LEADER AGILE

- Techniques de facilitation et de coaching d'équipes
- Lever les obstacles organisationnels et opérationnels
- Créer des environnements propices à l'innovation et à l'expérimentation

5 / ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL

- Comprendre la dynamique du changement
- Stratégies pour surmonter la résistance et les blocages
- Rôle du leader comme catalyseur de la transformation

Innov Systems

6 / ALIGNEMENT STRATÉGIQUE ET CRÉATION DE VALEUR

- Relier vision, stratégie et exécution agile
- Définir et communiquer des objectifs inspirants
- Favoriser l’alignement entre les parties prenantes et les équipes

7 / MESURER L’IMPACT DE L’AGILITÉ

- Indicateurs de performance et de valeur
- Mesurer l’engagement, la satisfaction et la performance des équipes
- Utiliser des métriques qualitatives et quantitatives adaptées

8 / DÉVELOPPER SA POSTURE DE LEADER AGILE

- Pratiquer l’écoute active et le feedback constructif
- Renforcer sa capacité d’influence et d’inspiration
- Construire un plan de développement personnel de leader agile

9 / PLAN D’ACTION ET ANCRAGE DURABLE

- Élaborer un plan d’action individuel et collectif
- Identifier les leviers de pérennisation de la transformation agile
- Intégrer une communauté de pratique pour soutenir l’apprentissage continu

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Innov Systems

Prochaines dates programmées

19 au 23 Nov. 2026	Distanciel
10 au 12 Fév. 2027	Présentiel - Casablanca
07 au 09 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
02 au 04 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
04 au 06 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@innov-systems.com
Web : https//www.innov-systems.com

Innov Systems — Tous droits réservés

Innov Systems