# Transformation Agile : organiser le changement

*Lien : https://innov-systems.com/formation/transformation-agile-organiser-le-changement*

DURÉE
**3 jours (21h)**

RÉFÉRENCE
**GPM89**

CATÉGORIE
**Transformation Agile et Coaching Agile**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Comprendre les principes et les pratiques de Management de projet agile
- Acquérir toutes les clés au Top Management pour leur permettre de se positionner et prendre les bonnes décisions, en connaissance de cause
- Comprendre comment intégrer plus efficacement les personnes dans les projets de transformation agiles
- Réussir sa transformation Agile

## POUR QUI ?

- Directeurs et chefs de projet SI
- Managers
- DSI
- Responsables MOE/MOA

Innov Systems

## Programme détaillé

### 1 / Introduction au Management de projet Agile

- Manifeste agile
- Principes du manifeste agile
- Mythes communs sur le management de projet Agile
- Caractéristiques d'un projet Agile
- Points forts et défis d'une méthode Agile
- Variantes de méthodes Agiles

### 2 / Approche traditionnelle ou approche agile

- Management de projet traditionnel
- Management de projet Agile
- Méthodes traditionnelles ou agiles
- Phases d'un projet Agile
- Compétences requises pour un projet Agile
- Domaines de connaissances
- Groupes de processus

### 3 / Pourquoi les transformations Agiles ne sont pas si simples ?

- Agile ne convient pas à tous
- Shu, Ha et Ri : les étapes d'apprentissage pour Jedi Agiles
- Ce qui rend l'implémentation Agile pas si facile
- Principales causes des échecs Agile
- Importance de la cohérence entre les pratiques Agiles et les valeurs et attitudes Agiles (métaphore de l'iceberg)
- Faire des équipes cross-fonctionnelles
- transversales efficaces : autonomisation et confiance nécessaires

Innov Systems

- résistance au changement au niveau du middle-management. Les Communauté de pratiques
- Les descriptions de poste en mode Agile
- Cycle en V/Waterfall sous la Bannière Scrum

**4 / Les comportements managériaux gagnants et conseils pour une transformation agile réussie**

- Un peu de sociologie : passer à l'Agilité avec la Génération Y
- Place du Manager dans une organisation Agile
- Responsabilités du Management dans une organisation agile
- Comment dynamiser et donner de l'autonomie aux équipes ?
- Importance de la qualité dans l'Agilité
- Évaluation et récompenses
- Gestion du changement avec eXtreme Programming, Scrum, Kanban, Lean
- Rituels et outils relatifs à l'organisation Agile
- Définir ses objectifs
- Management visuel et facilitation graphique

**5 / Rôle du manager dans un environnement Agile**

- Les nouveaux rôles : Scrum Master, Product Owner
- Relever les défis d'un environnement en perpétuelle évolution
- Accompagner une équipe auto-organisée
- Motivation des équipes, les bonnes pratiques de communication en environnement Agile

**6 / Spécification, estimation et planification agile**

- Gestion des exigences et constitution du "product backlog"
- Estimer la complexité et la valeur métier (Business Value)
- Constitution de la "Roadmap" pour la mise en production

**7 / Mettre en oeuvre le changement**

Innov Systems

- Analyser et évaluer le contexte de son entreprise
- Identifier les risques et les résistances dans l'organisation
- Transformer les entreprises en organisations apprenantes
- Les étapes nécessaires à la mise en œuvre du changement

## Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

## Prochaines dates programmées

| | |
|---|---|
| 25 au 27 Nov. 2026 | Distanciel |
| 10 au 12 Fév. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 07 au 09 Avr. 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 02 au 04 Juin 2027 | Présentiel - Casablanca |
| 04 au 06 Août 2027 | Présentiel - Casablanca |

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Innov Systems

## Réservation & Renseignements

**Téléphone :** +212 522 247 210
**Email :** contact@innov-systems.com
**Web :** https//www.innov-systems.com


Innov Systems — Tous droits réservés